

Kapsayıcı Bir Kulüp Kültürü Yaratmak

Kulübünüzle görüşmeler yapın

6 dersten 1. ders

[Dörtlü Öz Denetim](#) 'i benimseyen bir kuruluşun üyeleri olarak, herkes için adil bir şekilde hareket etmek istiyoruz. Ve kapsayıcı bir kulüp kültürü yaratmanın yapılacak en adil şey olduğunu biliyoruz. Kulüp üyelerinizle çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) hakkında konuşmak önemli bir ilk adımdır.

İnsanların bu konuşmaya farklı tepkiler vereceğini unutmayın. Tarihsel olarak üyelik veya liderlik fırsatları önünde engeller yaşamamış gruplar için, gerçek veya algılanan avantajlarını tartışmak rahatsız edici olabilir. Rotary üyesi veya lideri olmak için aynı fırsatlara sahip olmayan kişiler için, kendi bakış açılarını dile getirmek önemli ve güçlendirici olabilir. Ve herhangi bir geçmişe sahip insanlar bir **duygu karışımı** yaşayabilir. Bazıları bu tartışmadan güç alacak, bazıları ise bunun neden önemli olduğunu anlamakta zorlanabilir.

Siz çeşitli konular üzerinde çalışırken, dışlayıcı davranışların tolere edilmeyeceğini anlayarak, üye arkadaşlarınız öğrenecek ve büyüyecek.



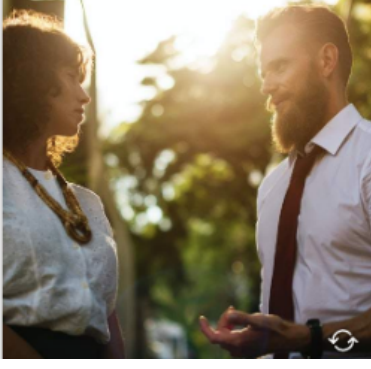
DEI hakkında konuşmak için ipuçları

Ortak bir anlayışa doğru ilerlemek için birçok tartışmaya hazırlıklı olun ve ırk, din veya cinsiyet gibi zor konular hakkında konuşmaktan çekinmeyin. Üyeleri saygılı ama açık bir

şekilde konuşmaları için güçlendirin, her bir kişinin deneyimlerine saygı gösterin ve hepinizin bir hedefi paylaştığınızı unutmayın.

Daha önemli ipuçlarını öğrenmek için aşağıdaki kartları seçin. Kültürünüzde en çok işe yarayanları veya kulübünüzde temsil edilen kültürleri kullanın.

	Çabaları yönetmeyi kulüp görevlilerine bırakmak yerine bir DEI şampiyonu belirleyin. Bilgili ve hevesli bir üye veya bir uzman , içeriği iyi bir şekilde sunabilir ve üyelerin zor konuşmalarda gezinmesine yardımcı olabilir.
	Rahatsız olma konusunda rahat ol. Rahatsızlık genellikle büyümeye eşlik eder. Konuşma rahatsız ediciyse, bu öğrendiğiniz anlamına gelebilir.
	Eğlenceyi bulun. Birbiriniz ve toplum hakkında öğrenmeyi eğlenceli hale getirecek etkinlikler ve sorular ekleyin. Yeni arkadaşlar bile edinebilirsin!
	Uygulama. Her şeyde olduğu gibi, pratik yaparsak dahil etme konusunda daha iyi oluruz. Sesinizi duyurmak için kullanabileceğiniz kelimeleri düşünün veya ihtiyacı olabilecek biri için müttefik gibi davranın.



Bir hata yaptığınızda özür dileyin ve yolunuza devam edin.

Öğrenirken hepimizin hata yapacağını kabul edin. Başkalarına karşı nazik olun ve herkesi denemeye teşvik edin.



Birbirinize destek olun.

Bu konularda ne kadar az veya çok deneyimleri olursa olsun, herkesi destekleyen bir kültür geliştirin. Birbirinizi sorumlu tutun ama birbirinizi de teşvik edin.



DEI tartışmalarınız için niyetler ve temel kurallar belirleyin.

Örneğin, herkese saygı ve özenle davranmak.



Metaforlar kullanın.

Bazen önyargı uyandırabilecek herhangi bir bağlamı ortadan kaldırmak için metaforlar kullanarak belirli konular hakkında konuşmak daha kolaydır. Örneğin, herkesi bir odaya davet etmek için kapıyı kırarak değil sonuna kadar açacağımızı söyleyebiliriz.



İlerlemeyi kutlayın.

Değişim zor olabilir. Ayrıca neşe veya rahatlama getirebilir. Yeni uygulamaları ve diğer başarıları kabul ettiğinizden emin olun.

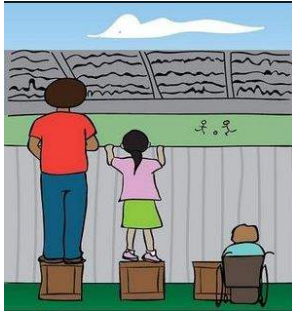
Ortak bir kelime dağarcığı kullanma

İster resmi ister gayri resmi konuşmalarda veya kulüp tüzüğü veya üyelik başvurusu gibi yazılı materyallerde kullandığımız dil önemlidir. Kulübünüz çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık hakkında anlamlı konuşmalar yapmadan önce, herkesin onları aynı şekilde anladığından emin olmak için sık sık kullanacağınız ve kullanacağınız kelimelerin tanımlarını gözden geçirmek için bir grup olarak zaman ayırın. Anlamları açık görünebilir, ancak yanlış yorumlar, konuşmaların üretken olmasını engelleyebilir.



Çeşitlilik

Çeşitlilik, insanların geçmişleri, deneyimleri ve kimlikleri arasındaki farklılıkları ifade eder. Fikirlerine, düşüncelerine, değerlerine olduğu kadar kültürlerine, dinlerine, etnik kökenlerine, ırklarına, renklerine, yaşlarına, yeteneklerine, öğrenme tarzlarına, sosyoekonomik durumlarına, medeni hallerine, konuştukları dillere, cinsiyetlerine, cinsel yönelimlerine veya cinsiyet kimliklerine dayalı olabilir, ve inançlar.



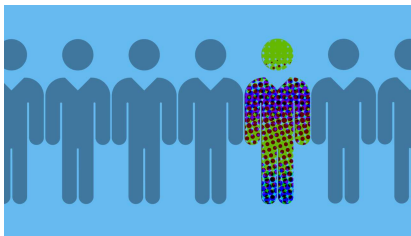
Eşitlik

Eşitlik, iki veya daha fazla şeyin, insanın veya grubun aynı olması veya aynı değere sahip olması veya onlara aynı şekilde davranılması anlamına gelir. İnsanlara eşit davranmak her durumda olmasa da bazı durumlarda doğrudur. Örneğin, farklı hastalıklar için herkese aynı ilacı vermek veya farklı ihtiyaçlara rağmen aynı yardımı sunmak, ilgili herkes için adil olmayabilir.



İçerme

Kapsayıcılık, herkesin kendisi gibi rahat hissetmesini sağlar. Kapsayıcı bir ortamda hiç kimse kimliğinin bir bölümünü gizlemek zorunda değildir.



Simgecilik

Tokenizm, esas olarak kapsayıcı görünmek veya eleştiriyi önlemek için yeterince temsil edilmeyen gruplardan bir veya birkaç kişiyi dahil etme uygulamasıdır (örneğin, onları bir Rotary kulübüne katılmaya davet ederek). Bu şekilde dahil edilen kişiler belirteç olarak bilinir ve genellikle tüm topluluklarının bakış açısını temsil etmeleri beklenir.



Marjinal gruplar

Marjinal gruplar, eşit olmayan güç ilişkileri nedeniyle sosyal dışlanma veya ayrımcılığa uğrayan gruplardır. Etnik veya ırksal azınlıkların üyeleri, kadınlar, yaşlılar ve engelliler gibi, tarihsel olarak fırsatların önünde engellerle karşılaşan veya hakları tanınmayan kişiler, marjinalleştirilmiş gruplara aittir.

Harekete geç

Herkes için adalete değer veren ve çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa kendini adanmış bir kuruluşun üyesisiniz. Kulübünüzün bu değerler doğrultusunda hareket etmesini ve herkese hizmet etme ve liderlik etme fırsatı vermesini sağlamak yapılacak doğru şeydir. Bir içerme kültürü oluşturacaktır. Ötekileştirilmiş gruplardan kişilerin dahil edilmesi, kulübünüzün kalıcı bir değişim yaratmasına yardımcı olacaktır.

1. İşte kulübünüzün bir kapsayıcılık kültürüne yol açan anlamlı sohbetler başlatmasının bazı yolları.
2. Önemli DEI konularını tartışmak için bir dizi toplantı ayırın.
3. Üyelere yanlış anlamaların yaygın olduğunu söyleyin ve tartışmalarınızda tanımlanan terimleri kullanarak bunları en aza indirmeyi kabul edin.
4. Kulübünüzü daha sıcak ve çeşitli kılacak süreçler oluşturmak için bir komite atamayı düşünün.

Bakış açınızı neyin şekillendirdiğini belirleyin

6 dersten 2. ders

Kulübünüz çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularını tartışırken, kulübünüzün benzersiz sosyal kimliklere sahip bireylerden oluştuğunu akılda tutmanız önemlidir. Bu sosyal kimlikleri anlamak, bakış açılarımızı neyin şekillendirdiğini anlamamıza yardımcı olur. Hepimiz farklı yerlerden geliyoruz, farklı deneyimler yaşadık, toplumda farklı konumlandık ve farklı kimliklere sahibiz. Bu kimliklerin bazılarıyla ya da bu kimliklerin içinde doğduk ve bazıları bize başkaları tarafından atfedildi. Kimliklerimiz görünür ya da görünmez olabilir, çoğunluk statüsüyle ya da marjinal bir statüyle ilişkilendirilebilir ve benimsediğimiz ya da zorluk yaşadığımız kimlikler olabilir. Bu kimlikler, deneyimlerimizde bizi benzersiz kılar ve inançlarımızı ve dünyayı nasıl gördüğümüzü etkiler.

Olayları kendi bakış açımızdan anladığımız için hepimiz önyargılıyız. Çoğu zaman kendi önyargılarımızın farkında olmayız, bu yüzden buna *bilinçsiz önyargı* denir . Ancak kolektif bakış açılarımızdan yararlanmak bizi bir grup olarak daha etkili kılacaktır.



Cinsiyet < > Hangi cinsiyetle özdeşleştirdiğimiz, onu nasıl ifade ettiğimiz ve bir cinsiyete uymayı seçip seçmediğimiz, başkaları tarafından nasıl davranıldığımız ve çeşitli durumlar veya konular hakkında nasıl düşündüğümüzü ve hissettiğimizi etkileyebilir.	Uzmanlık alanı < > Mesleklerimiz, sorunlara nasıl yaklaştığımızı, uzmanlık alanlarımızı ve muhtemelen hangi davranışları uygun gördüğümüzü etkiler.	Askeri veya gazi durumu < Ordu mensupları ve gaziler sıkı eğitimler almış, zor veya tehlikeli durumlarda bulunmuş ve sıklıkla şiddete maruz kalmışlardır ve bunların tümü bakış açımızı etkileyebilir.
görev süresi < Rotary'de veya mesleklerimizde görev yapmış olmak, zorlukların üstesinden gelmede bir güven veya hırs duygusu uyandırabilir.	Etnik köken < > Etnisitemiz, kültürel kimliğimiz ve onu ifade etme biçimimizle bağlantılıdır. İnançlarımızı, kutladığımız bayramları ve geleneklerimizi etkileyebilir .	Yetenek durumu < > Yetenek durumumuz, günlük hayatımızda ve daha geniş anlamda neleri yapıp neleri yapamayacağımızı şekillendirir. Engelli biri, sağlıklı insanların karşılaşmadığı engellerle karşılaşır. Zorluklar yaşamak ve engelleri aşmak da bakış açımızı etkileyebilir.
Cinsel yönelim < Cinsel yönelimimiz, farklı bir cinsiyete, aynı cinsiyete veya hiç cinsiyete ilgi duymamamızdır.	Irkcılık İrk, fiziksel özellikler, soy, tarihsel yakınlık veya paylaşılan kültür temelinde sosyal ve politik olarak inşa edilmiş bir kategoridir.	Yaş < > Bakış açımız, yetiştirilme sürecimiz, yaşadığımız olaylar ve kişisel koşullar ve hayatımız boyunca öğrendiklerimizle şekillenir.
Din < > Din, bir tanrıya veya tanrılara tapınmak için kullanılan organize bir inançlar, törenler, ritüeller ve kurallar sistemini ifade eder.	Sosyal sınıf < Sosyal sınıf, sahip olduğumuz fırsatları, başkalar tarafından nasıl algılandığımızı ve yaşam tarzımızı şekillendirir.	Kişisel travma geçmişi < > Herhangi bir kişisel travma yaşayıp yaşamadığımız ve bu travmanın doğası bakış açımızı etkileyecektir. Travma yaşamış bir kişi, belirli durumlarda veya belirli kişilerin yanında kendini rahatsız veya daha az güvende hissedebilir.

Harekete geç

Kimliklerimizi daha iyi anlamak, önyargılarımızın nereden geldiğini görmemize yardımcı olur. İşte kulübünüzün üyelerinin bakış açılarını neyin şekillendirdiğini belirleyebilecekleri birkaç yol:

- 1- Üyelerden sosyal kimlikleri ve bunların bakış açılarını nasıl şekillendirdiği hakkında düşünmelerini isteyin.
- 2- Birbirinize kulübünüzün çeşitlilik taahhüdünü hatırlatın.

Kulübünüzün kültürünü değerlendirin

6 dersten 3. ders



Kulübünüzün kültürü karmaşıktır. Her üyenin davranışı ve eylemleri buna katkıda bulunur ve bir kapsayıcılık kültürü oluşturmak zaman ve çaba gerektirecektir. Daha kapsayıcı hale getirmek için fırsatlar bulmanıza yardımcı olması için kulübünüzün çeşitli yönlerine bakın.

Kulübünüzün daha kapsayıcı hale getirebileceğiniz yönlerini görmek için aşağıdaki her bir sekmeyi seçin.

DÜZENLİ BULUŞMALAR

- Toplantınız duaları, duaları veya taahhütleri içeriyor mu? Bunlar, bazı üyelerin ve misafirlerin kendilerini rahatsız veya dışlanmış hissetmelerine neden olabilir.
- Konuk konuşmacıları seçerken kriterleriniz nelerdir? Kime hitap ediyorlar? Onları kim seçiyor? Kimin bakış açısı sorulmuyor? Üyeleri deneyimleri hakkında konuşmaya davet edin. Kulübün her üyenin benzersiz bakış açısına değer verdiğini gösterir.
- Toplantılarınıza kimler katılıyor ve kimler sessiz?
- Toplulukta kimler toplantı saatinizi, biçiminizi veya yerinizi katılmaya engel olarak görebilir? Buluştuğunuz bina engelliler için erişilebilir mi? Toplantı zamanı birçok kişiyi dışlıyor mu? Sanal ortamda buluşursanız, işitme engelli üyeler ve misafirler için altyazı sunuyor musunuz?

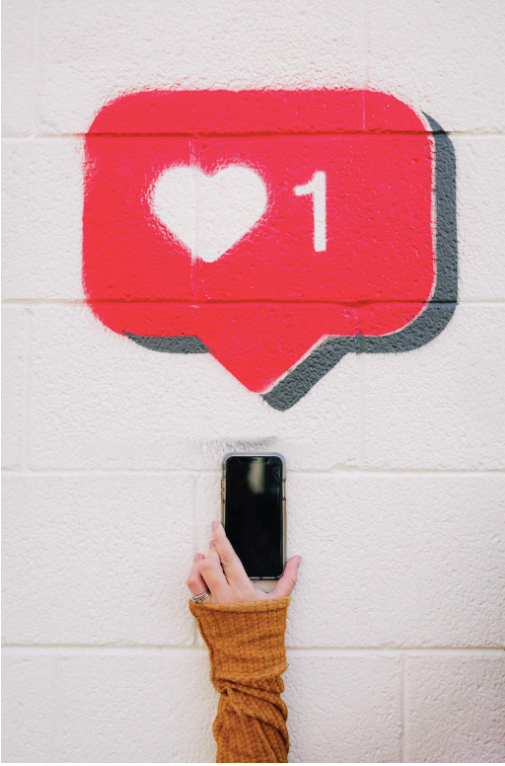


- Kulüp aidatlarınız birçok potansiyel üye için çok mu pahalı? Maliyet, üyelerin Rotary'den ayrılmasının en yaygın nedenidir. Kulübünüze üyeliği nasıl daha uygun hale getirebilirsiniz? Değişken bir ölçek düşünebilir misiniz veya belirli durumlarda istisnalar sunabilir misiniz?
- Toplantılarınız ailelere uygun mu yoksa küçük çocukları olan üyeler için uygun mu?
- Üyelerin kişisel başarılarını kutluyor musunuz?
- Bekarlar veya alkol kullanmayanlar için sosyal aktiviteleriniz bazıları için rahatsız edici olur mu?

HİZMET PROJELERİ

- Topluluğun üyelerini hizmet projelerine katılmaya ve onlara fikir önermeye davet ediyor musunuz?
- Kulübünüzün hizmet projeleri toplumunuzun acil ihtiyaçlarını karşılıyor mu? Yoksa diğerlerine yardım etmekten çok üyelerin kendilerini iyi hissetmelerini sağlayan projeler mi?
- Kulübünüzün projelerinden kimler yararlanıyor? Toplulukta daha fazla fayda sağlayabilecek başkaları var mı?
- Kulüp projelerinizi kim seçiyor? Tüm üyelerin eşit söz hakkı var mı? Üyeler, fikir farklılıklarını ifade etme konusunda kendilerini yetkili hissediyorlar mı?
- Kulübünüzün projeleri engelli üyelerin katılabileceği projeler mi?
- Erişiminizi genişletmek için diğer kuruluşlarla ortaklık yapıyor musunuz?

SOSYAL MEDYA



- Kulübünüzün sosyal medya gönderileri tüm üyelerinizi içeriyor mu?
- Topluluktaki farklı grupları temsil eden üyeleri gösteriyorlar mı?
- Gönderileriniz başkalarını katılmaya davet ediyor mu?
- Kulübünüz sosyal medya gönderilerinde belirli üyeleri simgeliyor mu?

POLİTİKALAR



- Kulübünüz, yeterince temsil edilmeyen gruplardan müstakbel üyeleri üyelik için değerlendiriyor mu? Kulübünüzün kimleri davet ettiğine ve kimlerin davet edilmediğine bakın.

- Kulüp üyelik kararlarında hangi kriterler dikkate alınır? Yeterince temsil edilmeyen grupları dışlıyorlar mı? Bunlar tüzüğünüzde belgeleniyor mu? Yazılı olmayan kriterler de var mı?
- Kulüp aidatlarınız, toplantı detaylarınız ve üyelerin diğer beklentileri nelerdir ve kimleri potansiyel olarak dışlarlar?
- Üyelik başvurunuzda din veya kutlanan bayramlar soruluyor mu?
- Kulüp tüzüğünüzden kim yararlanıyor ve kim dışarıda bırakılıyor? Kimin bakış açısı eksik?

Yazılı olmayan kuralları belgeleyin

Kimi zaman istisnai uygulamalar, kimseyi hariç tutmayı amaçlasın ya da amaçlamasın, politikalara yazılır. Diğer dışlayıcı uygulamalar kasıtlı olarak dışarıda bırakılır. Kulübünüzün tüzüğünü ve tüzüğünü, üyelik başvurusunu, halefiyet planını ve diğer prosedürleri gözden geçirin ve kapsayıcı olmayan her şeyi arayın. Anlaşılan ancak resmi olarak belgelenmemiş bazı kurallar olabilir. Bunlara özellikle yakından bakın ve adil mi yoksa taraflı mı olduklarını değerlendirin. Bu, tüm kuralları gözden geçirme ve politikalarınızı daha kapsayıcı hale getirmek için güncelleme fırsatınızdır.

ücretler < > Kulübünüz kendi aidat ve ücretlerini belirler. Çok yüksekerse, kulübünüze ve Rotary'ye iyi hizmet edebilecek bazı kişiler için üyeliği karşılanamaz hale getirebilirler. Kulüp üyelerinin ödediği miktarın, topluluğunuza faydalı bir hizmet ve üyelere iyi bir deneyim sağlamak için gerekli olup olmadığını değerlendirin. Aidat ve ücretlerin düşürülmesi üyeliği daha fazla kişiye açar mı?	üyelik kriterleri < > Uluslararası Rotary'nin üyelik kriterleri, yetişkinlerin iyi karakter, dürüstlük ve liderlik sergilemeleri halinde uygun olduğunu söylüyor; işlerinde, mesleklerinde ve/veya topluluklarında iyi bir itibara sahip olmak; ve kendi toplumlarında ve/veya dünyanın her yerinde hizmet etmeye isteklidirler. Kulübünüzün sahip olduğu ek kriterleri gözden geçirin ve kimleri hariç tutabileceklerini düşünün.	kelimeler önemlidir < > Farklı olan insanları değersizleştirmeyi haklı çıkarmak için kullanılabilecek "uygun" veya "kalite" gibi belirsiz kelimelerin neleri ima edebileceğinin farkında olun. Bunun yerine, bir kişiyi üyelik için neyin nitelendirdiğinin çok net olması için belirli kriterler yazın. Madde 2(a), bir kulübü daha çeşitli hale getirmeyi zorlaştırıyor, çünkü o bölgede yeni olan veya üye çevrelerinde olmayan herkesi otomatik olarak yasaklıyor.
Yazısız kurallar < Tüzüğünüzde belgelenmeyen herhangi bir kural veya adeti ve neden belgelenmediğini göz önünde bulundurun. Örneğin, kulübe katılmak için bir işletmeye sahip olmanız veya yönetici konumunda olmanız gerektiği gibi yazılı olmayan bir kural olabilir.	toplantı yöntemi < > Bu tüzüğü yazan kulüp, üyelerin çeşitli şekillerde katılmasına izin verir. Tüzüğünde bu esnekliği tesis etmek, kulübün yüz yüze toplantılara katılmanın her zaman mümkün olmadığını anladığı mesajını verir.	katılım < > Mecburiyet kültürü yaratan beklentiler, her toplantıya katılmayacak kişileri dışlar. UR'nin artık bir katılım politikası yoktur ve kulüpleri bu tür kuralları gevşetmeye teşvik etmektedir.
Bayram < > İnsanların gözlemediği tatiller değişir. Kulübünüzün farklı tatilleri kutlayan hiç kimseyi dışlanmış hissettirmedikten ve toplantılarınızın ve etkinliklerinizin bu olayları engellemediğinden emin olun.	zamirler < Kulüp tüzüğü ve diğer materyaller gibi belgelerde, cinsiyet ayrımı gözetmeyen veya başka bir şekilde herkesi kapsayan zamirleri kullanın.	katılım < Mecburiyet kültürü yaratan beklentiler, her toplantıya katılmayacak kişileri dışlar. UR'nin artık bir katılım politikası yoktur ve kulüpleri bu tür kuralları gevşetmeye teşvik etmektedir.

Harekete geç

Kulübünüzün kültürünü değerlendirmek dikkatli düşünmeyi ve açık fikirli olmayı gerektirir. Kulübünüzü daha iyi anlamak ve kapsayıcı olmasını sağlamak için önemli bir adım. Kulübünüzün kültürünü değerlendirebileceği bazı yollar şunlardır:

1. Neyin yenilenebileceğini görmek için tüzüğünüzü dikkatlice inceleyin.
2. Toplantı veya hizmet projeleriniz gibi kulübünüzün daha kapsayıcı olacak şekilde genişletilebilecek yönlerini düşünün.
3. Üyelere hangi yazılı olmayan kuralların var olduğuna inandıklarını sorun.

Kulübünüz hakkında geri bildirim toplayın

6 dersten 4. ders

Eleştiri veya geri bildirimin her zaman hoş karşılanmayabileceği ancak gerekli olduğu söylenir. İnsan vücudundaki ağrı ile aynı işlevi yerine getirir. Neyin sağlıksız olduğuna dikkat çeker, böylece onu ele alabilirsiniz.

Üyelerinizi dinleyin.

Bu soruların yanıtları, güncellenmesi gereken belgelenmiş veya belgelenmemiş kulüp kurallarını, politikalarını ve geleneklerini belirlemenize yardımcı olabilir.

Tüm üyelere sormayı düşünebileceğiniz sorular aşağıdaki kartların altındadır.



Liderlik konusunda adil bir şansınız olduğunu düşünüyor musunuz?
Varsa, önünüzde hangi engeller var?



Ait olduğunu hissediyor musun?
Bu kulüpte kendin olabileceğini düşünüyor musun?



Eşsiz yeteneklerinizi ve becerilerinizi bu kulüpte kullanıyor musunuz?

Geri bildirim isteyin

Geri bildirimler, neleri iyi yaptığımızı ve neleri geliştirebileceğimizi anlamamıza yardımcı olur, bu nedenle kulübünüz hakkında çeşitli insanlardan fikir alın. Üyelerin, eski üyelerin ve konukların gözlemleri değerlidir. Geri bildirimde açık olmak ve bundan rahatsız olmamak önemlidir. Üyelerin kulübünüzle ilgili görüşlerini almak için [Üye Memnuniyeti Anketini](#) kullanın veya ait olma konusunda kendi anketinizi oluşturun. Sizden geri bildirim *istenirse* , kulüpte ne gözlemlediğinizi ve bunun size nasıl hissettirdiğini söyleyin. **Her grubun ne tür geri bildirim sağlayabileceğini öğrenmek için AŞAĞIDAKİLERİ OKUYUN**

Eski üyeler



Üyelerin kulübünüzden neden ayrıldığını öğrenmek için zaman ayırın. Onlara [Çıkış Anketini](#) verin ve samimi geri bildirimlere açık olduğunuzu söyleyin. Kulüp ortamı, üyelerin Rotary'den ayrılmasının ilk üç nedeninden biridir. Eski üyelerin neyi beğenmediğini bulabilirsiniz, onu değiştirmeyi düşünebilirsiniz.

Şu anki üyeler



Mevcut üyeler, kulübünüz hakkında fark ettikleri ve başkalarına çekici gelmeyen şeyleri açıklayabilirler. Üyeler kulübünüzün toplantılarına misafir getiriyor mu? Değilse, nedenini öğrenin. Üye olmayanlara hoş gelmeyecek bazı şeylerin farkında olabilirler. Üyeler kendilerini ait hissediyor mu? Kulüple ilgili bir şeyi değiştirebilselerdi, bu ne olurdu?

Misafirler



Bir konuğun tekrar gelip gelmemesi kulübünüz için iyi bir geri bildirimdir. Birisi kulübünüzü ziyaret ettiyse, hoş karşılandığını ve dahil edildiğini hissetti mi? Kulübünüzün misafirleri ağırlama süreçlerini düşünün ve bunları belgeleyin. Bir toplantı, proje veya etkinlikten sonra neden geldiklerini öğrenmek ve soruları yanıtlamak için konuklarla konuşacak belirlenmiş bir kişi var mı? Kulübünüz misafirleri daha sonra takip edip onları tekrar davet ediyor mu? Konukların kulübünüzün istediği şekilde karşılanmasını sağlamaktan sorumlu olacak birini atayın. Örneğin, birisinin

yanlarına oturup neler olduğunu anlatmasını veya onları başkalarıyla tanıştırmasını sağlayabilirsiniz.

Harekete geç

Kulübünüzün kültürünü değerlendirmek dikkatli düşünmeyi ve açık fikirli olmayı gerektirir. Kulübünüzü daha iyi anlamak ve kapsayıcı olmasını sağlamak için önemli bir adım. Kulübünüzün kültürünü değerlendirebileceği bazı yollar şunlardır:

1. Üye Memnuniyeti Anketi yapın, aidiyet anketi yapın ve üyelerle bireysel görüşmeler yapın.
2. Eski üyelerle konuşun ve geri gelmek istemeleri için neyin değişmesi gerektiğini sorun.
3. Topluluğunuzda kulübünüzde yeterince temsil edilmeyen bir gruptan üç ila beş lideri ziyaret etmeye, kulübünüzü çalışırken gözlemlemeye ve gelecekteki bir toplantıda kültürünüz hakkında geri bildirimde bulunmaya davet edin.
4. Topladığınız geri bildirimlerden ve kulübünüzün çeşitli yönleriyle ilgili kendi incelemenizden öğrendiklerinizi ele almak için kulübünüzün yapabileceği eylemleri düşünün.

Değişiklik yapmak

6 dersten 5. ders

Kulübünüzün gelişim alanlarını ve kişisel gelişim için kendi fırsatlarınızı belirlediğinizde, bazı değişiklikler yapma zamanı gelmiştir.

Kendinle başla

Her üye bir kulübün kültürüne katkıda bulunur. Sizininki daha iyi hale getirecek ne katkıda bulunabilirsiniz?

Nesnel olarak doğru olan ile insanların kültürlerine veya bakış açılarına bağlı olarak farklı görebilecekleri şeyleri ayırt etmeyi öğrenin. Herkesin deneyimlerinizi paylaşmadığını veya olayları sizin gördüğünüz gibi görmediğini fark etmek, bazen tecrit edilmiş hissedebilir. Ama bu farklılıklar hem doğal hem de kulüplerimize ve hayatımıza bir zenginlik getiriyor. Ve başkalarının gerçekten nasıl hissettiğini dinlemek ve kendi kimliklerimiz, önyargılarımız ve deneyimlerimiz üzerine düşünmek büyümeye yol açabilir. Düşünmek, anlamak ve iyileştirmeler yapmak için zaman ayırın.



Zor konuşmalar yapmak

Çeşitliliğe değer veren kapsayıcı bir kültür yaratırken, zor konuşmalar yapmanız gerekebilir - örneğin, birine sizi gücendirdiğini söylediğiniz veya bir şekilde ayrıcalıklı olduğunuzu fark ettiğiniz bir konuşma. Üyeler için etkileşimleri üzerine düşünmek ve fikir ayrılıkları üzerinden konuşmak zor olabilir, ancak bazen diğer insanların bakış açılarını ve yaşam deneyimlerini anlamak için buna ihtiyaç duyulur. Bu yüzden birbirinize ve kendinize karşı sabırlı olun.



Neden zor?

Sözlerimiz ve davranışlarımız için birbirimizi sorumlu tutmak, birçok nedenden dolayı kendimizi rahatsız hissetmemize neden olabilir:

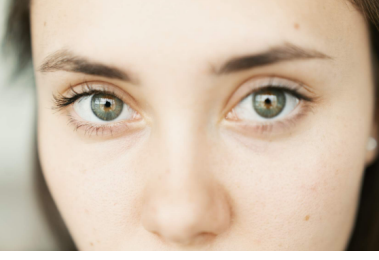
1. Durumu nasıl ele alacağımızdan emin olmayabiliriz. Ne yapabileceğimizi bilmeden bunalmış ve felç olmuş hissedebiliriz.
2. Karakterimizin söz konusu olduğunu veya sorunun bir parçası olmakla suçlandığımızı hissedebiliriz.
3. İstemediğimiz bir şey söylemek ve birilerini gücendirmek istemiyoruz.
4. Uzun süredir devam eden inançlarımıza meydan okunabilir ve düşüncelerimizdeki veya eylemlerimizdeki kusurları görmek küçük düşürücüdür.
5. Tüm bu nedenlerden dolayı, konuları tartışırken rahatsız olabilir, savunmaya geçebilir ve hatta öfkelenebiliriz. Birbirinize karşı nazik olun ve bu konuşmaları medeni ve üretken kılmak için kurallar oluşturmaya çalışın.

Yeni yönergeler belirlemek

Kulüp kültürünüzü güncellediğinizde, birbirinizi dinlemek, herkesin deneyiminde değer bulmak ve tüm bunlar boyunca nazik ve saygılı olmak için bazı yeni kurallar veya alışkanlıklar oluşturmanız gerekebilir. Dinlemek başkası konuşurken susmak değildir. Kulübünüzün her bir üyesi kendilerine eşit değer verildiğini ve fikirlerinin önemli olduğunu hissetmelidir. Rotary'nin DEI Davranış Kuralları yardımcı olabilecek yönergeler içerir. Aşağıda, tüm üyelerin duyulmasını ve duyulduğunu hissetmesini sağlamanın bazı yolları bulunmaktadır.

Daha iyi bir dinleyici olmanıza yardımcı olacak ipuçları için aşağıdaki artı işaretlerini (+) okuyun . Kültürünüze bağlı olarak bazı ipuçlarının diğerlerinden daha fazla geçerli olabileceğini unutmayın.

(+) G z temasını koruyun



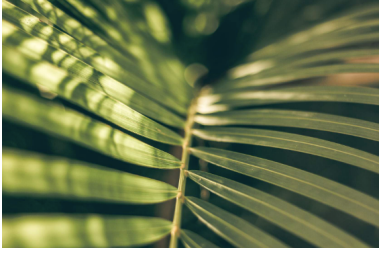
Birisi sizinle konuşurken dikkatinizin dağılması kolaydır. Dikkatinizi çektiklerini göstermek için konuşma sırasında göz temasını sürdürün.

(+) Sözünü kesme



Bazen bir fikri, düşünceyi ya da duyguyu aklınıza gelir gelmez ifade etmemek gerçekten zordur. Onlara ne söylemek istedi inize değil, o kişinin size ne söylediğine odaklanma alı tırması yapın. Konuşma sırası size geldiğinde düşüncelerinizi payla abilirsiniz.

(+) Mesaja odaklan



Bir ayrıntıya takılıp kalmayın. Ana mesajın iletildi ini duymak için her Şeyi dinleyin.

(+) Mesajı yeniden teyyit et



Kar ınızdakini duydu unuzu göstermek için, söylediklerini kendi kelimelerinizle yeniden ifade edin ve doğru anlayıp anlamadı ınızı sorun.

(+) Açıklayıcı sorular sorun



Sorularınızı sorarak ilginizi ve daha fazlasını öğrenme arzunuzu gösterin.

İyi dinlemek, başkalarıyla olan ilişkilerinizi geliştirir. Kulübünüzde, bağlantılar ve anlayış oluşturmaya ve herkesin kendini değerli hissettiği bir ortam yaratmaya yardımcı olabilir. Üyeler kendilerine değer verildiğini hissettiklerinde, başkalarını dinlemeye ve onlardan öğrenmeye daha açık olurlar. O zaman zor konuşmalar, öğrenme konuşmalarına dönüşebilir.

ÖĞRENME KONUŞMALARI



Zor bir sohbeti bir mesajlar savaşı olarak görmek yerine, onu bir öğrenme sohbeti olarak düşünmeye geçin . Aşağıdakiler zor bir sohbeete girmek için ipuçlarıdır. Bir şey öğrenmek amacıyla yaklaşırsanız, muhtemelen daha az zor olacaktır.

Bu kavramlar, Douglas Stone, Bruce Patton ve Sheila Heen'in yazdığı "Zor Sohbetler: En Önemli Şeyleri Nasıl Tartışmalı?" adlı kitaptan alınmıştır .

GERÇEK



Bir konu veya olay hakkında bilmeniz gereken her şeyi bildiğinizi varsaymak yerine, herkesin sohbete sunacak farklı bilgileri olduğunu ve muhtemelen bilmediğiniz önemli parçalar olduğunu varsayın.

NIYETLER



Başka birinin neden hatalı olduğunu açıklamak yerine, sözlerinin veya davranışlarının sizi nasıl etkilediğini ve niyetinizin ne olduğunu açıklayın. Ve sözlerinizin ve davranışlarınızın onları nasıl etkilediğini öğrenin. İkiniz de söylediğiniz veya yaptığınız bir şeyin istenmeyen sonuçları olduğunu öğrenebilirsiniz.

SUÇLAMAK



Birinin sorumluluk almasını veya hatasını kabul etmesini sağlamak yerine, bu durumda sizin payınızın ne olduğunu ve ikinizin de nasıl katkıda bulunduğunu görmeyi hedefleyin.

DUYGULAR



Duyguların anlaşmazlığın merkezinde olduğunu anlayın. Onları kabul etmeyi ve yargılamadan onlara hitap etmeyi hedefleyin.

KİMLİK



Bazı çatışmalar, kimliğinizin saldırı altında olduğu veya imajınızın tehdit altında olduğu hissine kapılmanıza neden olabilir. Her iki insanın da tehlikede olduğunu ve ikisinin de mükemmel olmadığını kabul etmek faydalı olabilir. Başkalarının kimlikleri hakkındaki duygularını ve bu duyguların çatışmayı nasıl etkileyebileceğini anlamaya çalışın.

Harekete geç

İşte kulübünüzün yapabileceği bazı şeyler:

1. Kendinizi ve birbirinizi sorumlu tutun. Bir üyenin eylemleri Rotary'nin ideallerini veya değerlerini yansıtmadığında açıkça söyleyin .
2. Kulübünüzde yaygın DEI sorunları varsa, hangi davranış ve sözlerin kabul edilemez olduğunu duyurun ve nedenini açıklayın. Daha kapsayıcı olan alternatif davranış örnekleri ve kelimeler sağlayın. Bazı üyeler kulübünüzün DEI taahhüdünü yerine getirmiyorsa, bunu onlarla özel olarak görüşün.
3. Kulübünüzde hangi engellerin ve konuşulmayan normların var olduğunu görmek için bu konuşulmayan normlar etkinliğini kullanın.

Pozitif odaklan

6 dersten 6. ders

Kapsayıcılık oluşturmak için politikaları yeniden yazın

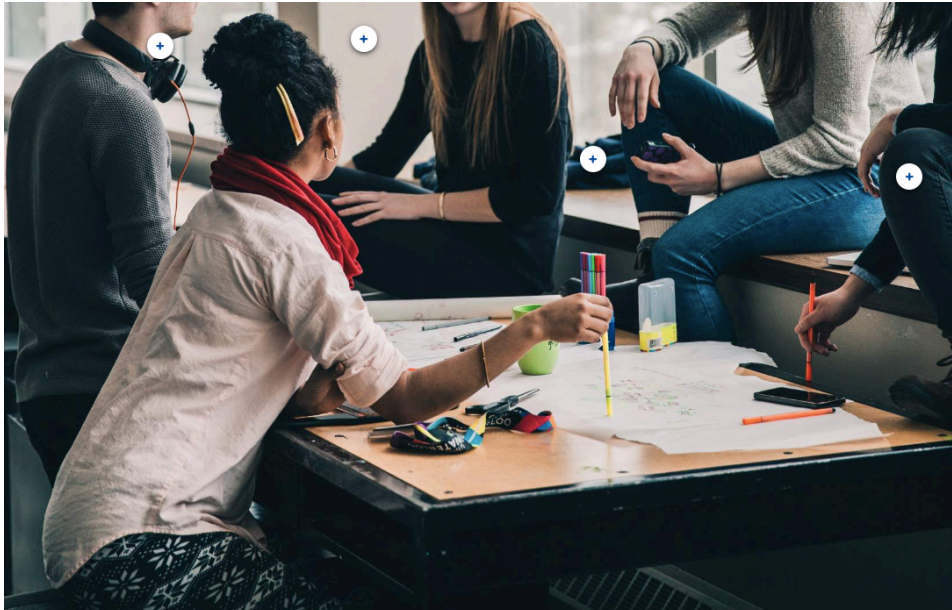
Kulübünüzün uygulamalarını göz önünde bulundurun ve etkilerinin neler olabileceğini düşünün. Neyin değişeceğini ve kapsayıcı uygulamalarınızı nasıl sürdüreceğinizi belgeleyin. Kapsayıcı uygulamalardan bazı örnekler şunlardır:

- Erkek olmayan kulüp başkanlarını erkek olanlarla değiştirmek veya kulüp yönetim kurulunuzda belirli sayıda kadın olduğundan emin olmak
- Bir DEI veya dahil etme görevlisi ve komitesi atamak
- Üye seçim süreçlerinden “uygun” ve “kalite” gibi belirsiz ifadelerin çıkarılması ve kişinin kontrolü dışında hiçbir şey içermeyen açık üyelik kriterlerinin geliştirilmesi
- Dile getirilmeyen normları ortadan kaldırmak ve görünmeyen kuralları görünür kılmak
- DEI Davranış Kurallarını veya bir kısmını her toplantıda okumak veya okumaya davet etmek

Üyelere değerlerini gösterin

Tüm üyelerin kulüp için değerli olduklarını bilmelerini sağlamaya çalışın.

Bunu yapmanın bazı yollarını görmek için her bir artı işaretini (+) inceleyin.



dahil etme görevlisi Kulübün kapsayıcılık kültürünü yönetme sorumluluğunu özel bir üyeye devredin ve birlikte çalışacakları bir ekip seçmelerine izin verin.	akıl hocaları Bir mentora sahip olmak veya birisine mentorluk yapmak, kişinin kulüpteki değer duygusunu artırabilir.
Etkileşim fırsatları Üyelerin kulübe, bölgeye ve Rotary dünyasına dahil olabileceği tüm farklı yollar hakkında bilgi edinin. Üyeler, ilgi alanlarına ve benzersiz becerilerine uygun katılım yolları bulduklarında ve onlar için takdir edildiklerinde, daha büyük bir aidiyet duygusu hissederler.	Eşsiz yetenekleri ve deneyimleri kutlayın Üyeleri katıldıklarında tanıyın. Onları kendileri ve uzmanlıkları, meslekleri, hobileri veya ilgi alanları hakkında bir konuşma yapmaya davet edin. Muhtemelen başkalarının bağlantı kuracağı, arkadaşlıkları geliştirecek konuları tartışacaklar.

Rotary DEI Görev Gücü üyesi Todd Jenkins'in DEI ve Rotary hakkında açtığı aşağıdaki makaleyi okuyun.



ROTARY'NIN SESLERİ



DEI'deki küçük kazançları gülümseyin ve kutlayın

Todd Jenkins Editörün Notu: Eylül 2020'de Rotary, Rotary'deki çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın (DEI) mevcut durumunu değerlendirmek ve bu ilkelere organizasyon genelinde daha fazla değer vermemize ve bunları yaşamamıza yardımcı olacak kapsamlı bir eylem planı oluşturmakla görevli bir görev gücü oluşturdu. Bu, bir dizi blog yazısının üçüncüsüdür...

DAHA FAZLASINI OKUMAK İÇİN ROTARY SESLERİ

Harekete geç

İşte kulübünüzün yapabileceği bazı şeyler:

- 1) Kulübünüzün değerlerini ve kapsayıcı olma taahhüdünü belgeleyin. Bunları web sitenizde yayınlayın ve haber bültenlerinize veya basılı kulüp materyallerinize ekleyin.
- 2) Kulübünüz bu sürece açık değilse ve çabalarınız sonuç vermiyorsa, bölge liderlerinizle farklı bir kulübe katılma veya yeni bir kulübe başlama konusunda konuşun.



Bitirdiđimizi nasıl bileceđiz?

Kişisel gelişim gibi, kapsayıcı bir kulüp ortamı yaratmak da asla bitmeyen bir süreçtir. Sürekli, yaşam boyu öğrenme kültürünü benimseyin. Bu çaba kulübünüzün refahı için çok önemlidir. Süreçte gezinmenize yardımcı olması için bu kurstaki hazırlık değerlendirmesini kullanın ve kursu gerektiği gibi gözden geçirin.