



KOLAYLAŞTIRICILAR İÇİN GENEL BAKIŞ

Bu kılavuz, Rotaryenlerin/Rotaractor'ların kulüp deneyimlerini yansıtmaları ve geliştirmeleri için etkileşimli etkinlikler sunar. PELS atölyelerinde veya düzenli kulüp toplantılarında şunlar için idealdir:

- Farklı bakış açılarını paylaşmak
- Yenilikçi fikirlere ilham vermek
- Kulüp katılımını artırmak için pratik stratejiler geliştirmek

Etkinlikler tek tek veya tam bir atölye çalışması için bir arada kullanılabilir. Anlamlı bir

Etkinlik	Amacı	Sayfa(lar)
Tek Kelimeyle	Buz Kırıcı: Anlamlı bir kulüp deneyimi tanımlayın	s. 2
Hızlı Geri Bildirim	Mevcut kulüp güçlü ve zayıf yönlerini değerlendirin	s. 2-3
Temel Bileşenler	Kulüp yaşamının beş temel yönünü keşfedin	s. 3
Kulüp-O-ölçeği	Performansı derecelendirin, temel bileşenleri belirleyin	s. 3-4
Başparmak Konuşması	Kulüp dinamikleri hakkında hızlı grup değerlendirmesi	s. 4
Kulüp Deneyimi Yolculuğu	Adım adım değerlendirme ve eylem planlaması	s. 5-6

KAPANIŞ İPUÇLARI

Fikir ve önerilerinizi belgeleyerek özetleyin. Sürekli öğrenme için bunları "Kulüp Deneyiminizi Geliştirin" broşürüyle birlikte katılımcılarla paylaşın.

Takibi desteklemek ve kulüplerin kendi gelişim planlarını oluşturmalarına yardımcı olmak için değerlendirme formunu (s. 8) dağıtın.



TEK KELİME İLE



Tür: Bireysel etkinlik.

Malzemeler: Renkli yapışkan notlar, flip chart/beyaz tahta, kalemler.

Süre: 5-10 dakika.

Açıklama: Katılımcılar, kulüp deneyiminin kendileri için ne anlama geldiğini bireysel olarak değerlendirir ve düşüncelerini tek bir kelime kullanarak kaydederler. Seçtikleri kelimeyi bir yapışkan nota veya kağıda yazar ve herkesin görebileceği şekilde bir flip chart'a asarlar.

FLASH GERİ BİLDİRİM

Her şey şu sayede iyi işliyor:	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	Şunlardan dolayı iyi çalışmıyor:
Katılımcı ve memnun üyeler											İlgisiz, memnuniyetsiz üyeler
Çeşitlilik											Çeşitlilik eksikliği
Kulüp büyüyor											Kulüp durgunlaşıyor
Halk bize olumlu bakıyor											Kamu yararı yok
Bölgemizdeki ihtiyaçların farkındayız											«Neye ihtiyaç var?»
Bölge halkı ne yaptığımızı biliyor											«Gerçekten ne yapıyorsun?»
Yenilik yapıyoruz											Artık gelişmiyoruz
Harika etkinlikler / programlar / projeler											Sosyal hiçbir şey yapmıyoruz
Liderlik pozisyonlarında farklı insanlar											Liderlik pozisyonlarında hep aynı kişiler
Katılımcı konuşmacılar											Sıkıcı konuşmacılar/sıkıcı sunumlar
Gülüyoruz ve eğleniyoruz!!!											Bir iki toplantıda gülümseyenler

Tür: Bireysel değerlendirme, ardından küçük grup tartışmaları ve daha büyük bir grupta paylaşım.

Malzemeler: Flash Geri Bildirim tablosunun basılı kopyaları (her katılımcı için 1 adet), kalemler, flip chart/beyaz tahta, yapışkan notlar.

Süre: 30 dakika.

Açıklama: Katılımcılar, kulüplerinde neyin iyi gittiğini ve neyin geliştirilebileceğini 1'den 10'a kadar bir ölçek kullanarak bireysel olarak değerlendirecekler (10 Mükemmel, 1 Kötü'yü temsil eder). Her kişi değerlendirme hakkındaki düşüncelerini yapışkan notlar kullanarak kaydedecektir.

Daha sonra katılımcılar, düşüncelerini küçük gruplar halinde paylaşır ve tartışırlar. Grup tartışmalarının ardından, herkes, her grubun temel çıkarımlarını ve konuşma sırasında ortaya çıkan yeni fikirleri sunduğu bir grup oturumu için tekrar bir araya gelir.

KULÜP DENEYİMİ: ANA MALZEMELER



Tür: Küçük grup tartışmaları.

Malzemeler: "Kulüp Deneyimi En Önemlidir" belgesinin basılı kopyaları, renkli yapışkan notlar, flipchart'lar.

Süre: 25 dakika.

Açıklama: Küçük gruplar halinde, katılımcılar öncelikle "Kulüp Deneyimi En Önemlidir" belgesini inceleyerek konuya aşina olurlar. Ardından, olumlu bir kulüp deneyimine katkıda bulunan temel unsurları tartışır ve belirlerler ve her fikri ayrı bir yapışkan nota yazarlar.

Fikirler toplandıktan sonra, katılımcılar notları kulüp deneyiminin beş temel unsuru olarak düzenlerler. Gerekirse, yeni veya benzersiz bakış açılarını yakalamak için ek unsurlar ekleyebilirler (yeni unsurlar tespit edilirse, tartışma bunlara odaklanabilir).

CLUB-O-SCALE: SIRALAMANIZ, ODAĞIMIZ



Tür: Bireysel aktivite, ardından küçük grup tartışmaları ve daha büyük bir grupta paylaşım.

Malzemeler: Yapışkan notlar, "Kulüp Deneyimi En Önemlidir" belgesinin basılı kopyaları, flipchartlar.

Süre: 30 dakika.



KULÜP DENEYİMİNİZE ODAKLANIN

ETKİNLİKLER

Açıklama: Katılımcılar, "Kulüp Deneyimi En Önemlidir" belgesini bireysel olarak inceleyerek başlar. Her katılımcı, kulüpleri için önem sırasına göre 5 temel kulüp deneyimi unsurunu 1'den 5'e kadar bir sayıyla sıralar; 1 en yüksek, 5 ise en düşük önceliklerini temsil eder. Her bir unsur ve öncelik sırasını yapışkan bir not kağıdına (5 not) yazar ve bunları bir flipchart'a asarlar.

Küçük gruplar halinde, katılımcılar seçimlerini paylaşır ve tartışır ve grup olarak öncelikleri belirleme üzerinde çalışırlar. Her grup, tartışmayı özetlemek ve grubun en önemli önceliklerinin arkasındaki mantığı açıklamak üzere bir sözcü seçer.

BAŞPARMAK SÖYLEŞİSİ: KULÜP KONTROLÜ VE AYAR

Tür: Küçük grup etkinliği.



Malzemeler: Başparmak yukarı ve başparmağınızı aşağı sembol kartları (masa, beyaz tahta veya flipchart'ta sergilenir), yapışkan notlar.

Süre: 25 dakika.

Açıklama: Her grup, kulüplerinin kulüp deneyiminin beş temel unsurunda halihazırda uyguladığı en az beş başarılı faaliyet/uygulamayı belirleyerek bunları olumlu not kartlarına yazar.

Ayrıca, aynı beş unsur içinde en az beş önemli sorun veya iyileştirme alanı belirleyerek bunları olumsuz not kartlarına yazarlar.

Daha sonra gruplar hem başarılarını hem de zorluklarını tartışır ve belirlenen zorlukları ele almak için iş birliği içinde eylem maddeleri geliştirir (yapışkan notlara yazar). Gruplar ayrıca başarılarını, zorluklarını ve eylem maddelerini daha büyük bir grupta paylaşabilirler.



KULÜP DENEYİMİ YOLCULUĞU: ADIM ADIM

1. ADIM:

- ☐ Üyelerin ve misafirlerin kendilerini **rahat hissedebilecekleri** samimi bir ortam yaratmak
- ☐ Toplantıların **keyifli** geçmesini sağlamak
- ☐ Kulüp liderlerinin etkili ve **özgüvenli** bir şekilde liderlik edebilmelerini desteklemek
- ☐ Toplulukta veya dünyada **fark yaratan** hizmet projeleri geliştirmek
- ☐ Üyelerin **anlamlı arkadaşlıklar** ve kişisel bağlantılar kurmaları için fırsatlar yaratmak

Tür: Küçük grup çalışması (5 grup), her gruba bir konu atanır.

Malzeme: Flipchart kağıtları ve yapışkan notlar.

Süre: 15 dakika.

Açıklama: Her grup, kulüp deneyiminin beş yönünden birine odaklanır. Yapışkan notlar kullanarak beyin fırtınası yapar ve kendilerine atanan konuyla ilgili ideal sonuca ulaşmanın yollarını not alırlar.

2. ADIM:



Tür: Grup tartışması.

Malzemeler: Beş konunun listelendiği flipchart veya birkaç sayfa kağıt ve renkli yapışkan notlar.

Süre: 20 dakika.

Açıklama: Her grup, kendilerine atanan konunun özetini (ilk adımda yazılan yapışkan notlar) daha büyük gruba paylaşır. Grup, ortak fikirleri ve her önemli konuda kulüp deneyimini iyileştirmenin en kolay uygulanabilir yollarını belirler.



3. ADIM:



Tür: Küçük grup etkinliği ve ardından daha büyük bir grup tartışması

Malzemeler: Yapışkan notlar, flipchartlar.

Süre: 25 dakika.

Açıklama: Her grup, kulüpler için iki öneri alır (örnekler bu belgenin sonunda 9-12. sayfalarda verilmiştir) ve bunları kulüp deneyiminin uygun bir yönüne yerleştirir: sıcak bir ortam, toplantı keyfi, kulüp liderliğine güven, olumlu topluluk etkisi, anlamlı

arkadaşlıklar.

Tüm öneriler sunulduktan sonra, grup bunları tartışır ve her birini yapışkan bir notla etiketleyerek çaba düzeylerini değerlendirir:

- **Kolay** (1-5 saat içinde tamamlanabilir)
- **Orta** (birkaç kulüp toplantısı gerektirir)
- **İddialı** (birkaç ay sürebilir ve özel bir proje ekibi gerektirir) Zaman kalırsa, grup kendi önerilerini de oluşturabilir.

Kulüp Deneyimi Yolculuğu: Adım Adım etkinliği, bir bölge etkinliği veya kulüp toplantısı sırasında Rotary'nin Kulüp Danışmanı çevrimiçi aracı kullanılarak da gerçekleştirilebilir.

Katılımcılar, kulüp deneyiminin beş yönü hakkında kısa bir anketi yanıtlar ve üye sadakatini, katılımını ve memnuniyetini artırmaya yardımcı olacak kişiselleştirilmiş kaynaklar ve öneriler



DİĞER FİKİRLER:

Kulüp deneyimi etkinlikleri sırasında etkileşimi artırmak için **Slido**, **Kahoot** veya **Mentimeter** gibi etkileşimli araçlar kullanmayı düşünün. Örneğin, mevcut zamana ve hedef kitleye bağlı olarak katılımcıların kulüp deneyimi hakkındaki düşüncelerini görselleştirmek için bir **Kelime bulutu** oluşturabilirsiniz.

Rol yapma etkinliği de etkili olabilir - katılımcılar kulüp deneyiminin olumsuz/olumlu yönlerini vurgulayan senaryoları canlandırırlar. Bunu, grup halinde bir değerlendirme veya tartışmayı başlatmak için rol yapma oyununun bir kaydını izlemek takip edebilir.

Ayrıca, bir **test**, eğlenceli ve bilgilendirici bir **başlangıç veya kapanış etkinliği** olarak kullanılabilir, temel kavramları pekiştirebilir veya başlangıçta ilgi uyandırabilir.

TAKİP:

Her katılımcıya, kulüp deneyiminin beş temel yönünü yansıtmaları için bir **özet sayfası** (sayfa 8'deki şablona bakın) verilmelidir. Şunları belirleyecekler:

- Kulüplerinde **neyin iyi gittiğini**
- **Nelerin iyileştirilmesi gerektiğini**
- Güçlü yönleri geliştirmek ve zorlukları ele almak için **eylem maddeleri**

Bu süreç, kulüplerin mevcut güçlü yönlerini net bir şekilde değerlendirmelerine ve gelişim alanlarını belirlemelerine yardımcı olur.

Sayfalar tamamlandıktan sonra bir **değerlendirme toplantısı** planlanmalıdır.

Bu oturum sırasında, kulüp yönetim kurulu, kulüp üyeleriyle iş birliği yaparak açıkça tanımlanmış hedefler, zaman çizelgeleri ve atanmış sorumluluklar içeren **somut bir plan** geliştirecektir.

Kulüp Deneyiminizi Geliştirin: Kulüplerden Kulüplere Kaynaklar ve İpuçları broşürünü dağıtın. Bu broşür, iyileştirme çabalarını desteklemek için pratik ipuçları ve kaynaklar sunmaktadır.



KULÜP DENEYİMİNİZE ODAKLANIN

ETKİNLİKLER

DEĞERLENDİRME FORMU

Kulüp deneyiminin yönleri	Kulübünüzde neler iyi işliyor?	Nelerin iyileştirilmesi gerekiyor?	Güçlü yönleri geliştirmek veya zorlukları ele almak için eylem öğeleri
Üyelerin ve misafirlerin kendilerini rahat hissettikleri misafirperver bir ortam yaratmak			
Toplantıların keyifli geçmesini sağlamak			
Kulüp liderlerini etkili ve güvenle liderlik edebilmeleri için desteklemek			
Toplumda veya dünya çapında fark yaratan hizmet projeleri geliştirmek			
Üyelerin anlamlı dostluklar ve kişisel bağlantılar kurmaları için fırsatlar yaratmak			



KULÜP DENEYİMİ YOLCULUĞUNUN 3. ADIMI İÇİN ÖNERİLER: ADIM ADIM (bkz. sayfa 6)

Üyelerin ve misafirlerin kendilerini rahat hissedebilecekleri samimi bir ortam yaratmak için Kulüp Danışmanı'nda (Clup Concierge) daha fazla öneri bulabilir veya kendi Önerilerinizi oluşturabilirsiniz:

KOLAY

Üyelerin mesleki ve liderlik becerilerini geliştirmelerine ve paylaşımlarına yardımcı olacak fırsatlar bulun. Onları **Öğrenme Merkezi**'ndeki mesleki gelişim kursu kataloğuna bağlayın.

Üyelere kulübünüzün yeni üye önerme sürecini öğretin ve nitelikli aday üyeleri diğer kulüplere de yönlendirebileceklerini açıklayın.

ORTA

Yeni üyelerin kabulü (herkesin aynı tür deneyime sahip olmasını sağlamak için), yeni üyelere kulübe oryantasyon eğitimi verilmesi, aday üyelerin takibi, yeni üye önerme ve liderlik sürekliliğinin sağlanması için standart süreçler geliştirin.

Toplantılarınız sırasında üyelerinize ne kadar değer verdiğinizi göstermek için zaman ayırın. Bu takdir fırsatlarını değerlendirin.

HIRSLI

Kulübünüzü, insanların dürüst bakış açılarını rahatça paylaşabilecekleri bir alan olarak konumlandırın; bir konuşma rahatsız edici olsa bile. Eleştirilere merakla tepki vererek başlayın, insanları duygularına göre yargılamaktan kaçının ve endişelerini gidermek için çalışın.

Öğrenme Merkezi'ndeki şu kursları alarak kişilerarası çatışmaları nasıl çözeceğinizi öğrenin: Çatışmayı Anlama, Değişime Liderlik Etme, Uzlaşma Oluşturma ve Liderliğin Temelleri. (My Rotary hesabınızla oturum açın ve başlıklara göre arama yapın.)



Toplantıların keyifli geçmesini sağlamak için öneriler:

KOLAY

Öğrenme Merkezi'ndeki Kulübünüz Sağlıklı mı? kursunu alın. Bu kurs, üye deneyiminizi, hizmet ve sosyal etkinliklerinizi, kamuoyu imajınızı ve kulüp operasyonlarınızı nasıl iyileştirebileceğiniz konusunda size daha fazla fikir verecektir. (My Rotary hesabınızla giriş yapın ve başlığa göre arama yapın.)

Kulüp olarak bir araya gelme yöntemlerinizi yeniden değerlendirin veya genişletin. Bir toplantı; hizmet faaliyetleri, liderlik geliştirme deneyimleri, komite çalışmaları, sosyal toplantılar, profesyonel konuşmalar veya toplumdaki işletmelere yönelik mesleki geziler olabilir. Yenilikçi fikirler ve önemli kulüp gelenekleri arasında etkili bir denge bulun.

ORTA

Yeni insanlarla bağlantı kurmak ve kulübünüzün deneyebileceği neler yaptıklarını öğrenmek için diğer kulüpleri şahsen veya çevrimiçi olarak ziyaret edin. Ayrıca diğer kulüplerle ortak toplantılar da düzenleyebilirsiniz.

Üyelerinizin ne tür bir kulüp deneyimi istediğini öğrenin. Üye memnuniyet anketini kullanın ve ardından onlara bu deneyimi yaşatmak için önerileri uygulayın.

İşte çevrimiçi versiyonu!

HIRSLI

Halk için bilgilendirme etkinlikleri düzenleyin. Bazı kulüpler, bunun topluluğa kulüp üyeleriyle rahat bir ortamda etkileşim kurma şansı vermenin iyi bir yolu olabileceğini düşünüyor.

İnsanların Rotary hikayelerini paylaşmaları için zaman ayırın. Bu, insanların kulübünüzün bir parçası olmanın sağladığı farklı faydaları vurgular ve konuklar ve potansiyel üyelerle ilgilerini çeken konular hakkında konuşmayı kolaylaştırır. Daha fazla bilgi edinmek için Toastmasters International ve Rotary'nin bu ortak web seminerini izleyin.



KULÜP DENEYİMİNİZE ODAKLANIN

ETKİNLİKLER

Kulüp liderlerinin etkili ve özgüvenli bir şekilde liderlik edebilmeleri için destek önerileri:

KOLAY

Öğrenme Merkezi'ndeki Kulüp Kültürünüzü Dönüştürün videosunu izleyin ve diğer kulüp liderleriyle paylaşın. Sonrasında, size en çok hitap eden şeyleri tartışın.

Yerel, kulüp odaklı içerikler ve Rotary.org ve Rotary'nin sosyal medya hesaplarından hikayeler paylaşın. Kulübünüzü eylem halinde gösterin; toplumdaki insanlara yardım edin, ağ kurun ve sosyalleşin. Kulüp toplantılarıyla ilgili içeriği minimumda tutun.

ORTA

Kulüpteki önemli rollerin, ilgili sorumlulukların net bir şekilde tanımlandığından ve güçlü bir amaç duygusuna sahip, aynı zamanda bu roller için gerekli beceri ve yeteneklere sahip kişiler tarafından doldurulduğundan emin olun.

Kulüp Türleri, Formatları ve Modelleri tablosunu inceleyin ve kulübünüzün üyelerine sunmayı hedeflediği deneyimi düşünün. Farklı formatların faydalarını tartışın ve kulübünüzü daha canlı hale getirebilecekleri yolları belirleyin.

HIRSLI

Yıllık kulüp takdirini kazanmak için Rotary Kulüp Merkezi'ndeki hedeflerin yarısından fazlasına ulaşmaya çalışın. Anlamlı ve ulaşılabilir hedefler seçin.

Öğrenme Merkezi'ndeki şu kursları alarak kişilerarası çatışmaları ele almayı öğrenin: Çatışmayı Anlama, Değişime Liderlik Etme, Liderliğin Temelleri ve Uzlaşma Oluşturma. (My Rotary hesabınızla oturum açın ve başlıklara göre arama yapın.)

Toplumda veya dünyada fark yaratan *hizmet projeleri geliştirmek* için öneriler:

KOLAY

Üyeleri cüzdan kartlarını yanlarında taşımaya ve topluluktaki insanlarla görüşürken dağıtmaya teşvik edin.



KULÜP DENEYİMİNİZE ODAKLANIN

ETKİNLİKLER

Kulüplerin ve bölgelerin etkili insani hizmet projeleri planlamalarına ve uygulamalarına yardımcı olmak için bilgi birikimlerini ve küresel ağlarını kullanan Rotary Eylem Gruplarıyla bağlantı kurun.

ORTA

Projelerinizin kapsamını ve etkisini genişletmek için diğer Rotary, Rotaract veya Interact kulüpleriyle çalışın.

Daha karmaşık hizmet projeleri hakkında rehberlik almak için Teknik Danışmanlar Kadrosuyla bağlantı kurun.

İHTİRASLI

Topluluktaki etki alanınızı genişleten bir Rotary Toplum Birlikleri kurarak daha geniş topluluğunuzu hizmete seferber edin.

Etkinizi artırmak ve daha sürdürülebilir projeler geliştirmek için bir bölge veya küresel hibe başvurusunda bulunun.

Üyelerin anlamlı arkadaşlıklar ve kişisel bağlantılar kurmaları için fırsatlar yaratma önerileri:

KOLAY

Üyelerin birbirlerini daha iyi tanımalarına ve ilişkiler kurmalarına olanak tanıyan sosyal etkinlikler düzenleyin veya toplantılar sırasında zaman ayırın.

Üye ilgi anketini kullanarak yeni ve potansiyel üyeleri tanıyın.

Bu, kulübünüzün insanların aradığı şeyi sunup sunmadığını ve onları keyif alacakları şekilde nasıl dahil edebileceğinizi anlamana yardımcı olacaktır. Ayrıca, ortak noktaları olan üyelerle bağlantı kurmalarına da yardımcı olacaktır. İşte çevrimiçi versiyonu!

ORTA

Toplantılarınız sırasında üyelerin kendileri hakkında bir konuşma yapmaları için zaman ayırın. Bu, insanların onları tanımalarına ve topluluk önünde konuşma becerilerini geliştirmelerine yardımcı olur.

Katılımcıların Yeni Üye Temelleri, mesleki gelişim ve Öğrenme Merkezi'nde bulunan diğer fırsatlar hakkında bilgi sahibi olduklarından emin olun.



İHTİRASLI

Üyelerin gruplar oluşturup Öğrenme Merkezi'ndeki Mesleki Gelişim ders kataloğundaki dersleri birlikte alabilecekleri bir mesleki gelişim programı sunun.

Kulübünüzde yoksa, bir mentorluk programı başlatın. Bu, üyelerin yeni bağlantılar kurmasına ve uzmanlıklarını kullanarak diğer kulüp üyelerini tanımalarına yardımcı olacaktır.