



İlgi

İnovasyon, kariyerinizdeki sorunları çözmek ve Rotary kulübünüzün değişen dünyada karşılaştığı zorlukları çözmesine yardımcı olmak için çok önemlidir.

Öğrenme hedefleri

Oturumun sonunda, katılımcılar şunları yapabilmelidir:

- İnovasyona götüren adımları anlayın
- Bu İnovasyon adımlarını Rotary kulübünde uygulayın

Oturumdan Önce

- Katılımcılara oturumdan ne elde etmek istediklerini sorun ve onların yorumlarını oturumun içeriğini özelleştirmek için kullanın.
- Oturumu nasıl kolaylaştıracağınızı düşünün ve dinleyicilerinize göre ayarlayın.
- Katılımcıların dikkatini çekecek bir açılış etkinliği ve oturumu interaktif tutmanın diğer yollarını düşünün.
- Seans için ihtiyaç duyacağınız malzemeleri hazırlayın.

Oturum Sırasında

- Katılımcıları karşılayın ve kendinizi tanıttın.
- Öğrenme hedeflerini gözden geçirin.
- Bu önemli mesajları vurgulayın:
 - İnovasyon, değişen bir işyerinde önemlidir ve Rotary'nin kulüpleri güçlendirmek için teşvik ettiği bir değerdir.
 - Yenilikçi olmak için insanların risk alması, fikirleri özgürce keşfetmesi ve başarısızlık korkusundan kaçınması gerekir.
 - İnovasyon bir süreçle sınırlı olmamakla birlikte, genellikle bir sorunu anlamayı ve aşağıdakiler aracılığıyla bir çözüm oluşturmayı içerir:
 - Çözmek istediğiniz sorunu belirleme
 - Kendinizi duruma kaptırmak ve sorundan etkilenenlerle empati kurmak
 - Zorluğun etkileyebileceğiniz bir kısma odaklanmak için sorunuzu yeniden çerçevelendirmek
 - Beyin fırtınası yapmak veya yeniden çerçevelenmiş meydan okumanız için birçok olası çözümü özgürce ve hızlı bir şekilde düşünmek
 - En iyi fikrinizi geliştirmek
 - Kullanıcı görüşlerini alarak çözümleri test etme
 - Yeniliğin gerçekleşmesi için kulüp üyelerinin değişime açık olması gerekir.
- Sohbeti ilerletmek için tartışma sorularını kullanın:
 - İnovasyon sizin için ne ifade ediyor?
 - Yenilikçi bir şey üzerinde çalıştınız mı? Açıklamak.

- İnovasyonun norm olduğu bir kùltùre nasıl katkıda bulunabilirsiniz?
- İnovasyon engellendiğinde ne olur?
- Kulübünüz nasıl yenilikçi ve değışime açık olabilir?
- Aşağıdaki faaliyetlerden birini yönetin.

Oturumun Sonunda:

- Katılımcılardan sorular alın.
- Ulaşıldıklarından emin olmak için öğrenme hedeflerini gözden geçirin.
- Katılımcılardan oturumdan kullanacakları bir fikri yazmalarını isteyin.

Aktiviteler

1. Amaç: Rotary kulüpleri için yenilikçi fikirler geliştirmek

- Bu aktivite için 20 dakika ayırın.
- Her katılımcı grubunun kulüplerine yeni Rotary üyeleri çekmenin yenilikçi bir yolunu düşüneceğini açıklayın.
- Tartışmaya başlamak için katılımcıları üç veya dört kişilik gruplara ayırın.
- Daha sonra, her gruba fikirlerini daha geniş bir tartışmanın parçası olarak sunmaları için 5 dakika verin.

2. Amaç: İnovasyon atölyesi

- Bu aktivite için 20 dakika ayırın.
- Her katılımcıdan kendi Rotary kulüpleri veya meslekleriyle ilgili bir meydan okuma hakkında düşünmelerini isteyin ve ardından bunu bir cümleyle yazın. Katılımcılara, belirlenmiş gruplarına zorluğu anlatacaklarını bildirin.
- Etkinlikte hangi fikirleri kullanacaklarına katılımcı gruplarının karar vereceğini açıklayın.
- İnovasyon Çalışma Sayfası'ndaki (bu belgenin sonundaki) aşamalarda gruplara rehberlik edin ve her aşamayı anlamaları için onlara zaman verin.
- Etkinliğe başlamak için katılımcıları üç veya dört kişilik gruplara ayırın.
- Gönüllülerden daha büyük grupla kendi çözümleri hakkında konuşmalarını isteyin.
- Katılımcıları çözümleri kendi Rotary kulüplerinde denemeye teşvik edin.

Daha büyük grupta, katılımcılardan öğrendiklerini işlerine veya Rotary kulüplerine uygulamanın bir yolunu belirtmelerini isteyin. Bu çalışma sayfasını bir Rotary kulübündeki bir sorunu ele almak için kullanın.

TANIMLAYIN:

Hangi zorluklarla karşılaşılıyorsunuz?

Onlar nereden geliyor?

Ne yapmanı engelliyorlar?