

Başkanlar Eğitim Semineri

BES

2026
2027

ÇALIŞMA KİTABI

Sevgili Gelecek Dönem Başkanlarımız,

Rotary’de hizmet yolculuğumuzun en önemli adımlarından biri, kulüp başkanlığı görevini üstlenmektir. 2026-2027 döneminde sizler, kulüplerinizin liderleri olarak hem üyelerinize ilham verecek hem de toplumunuza dokunacak projelerin öncüsü olacaksınız.

Başkanlar Eğitim Semineri (BES), bu yolculuğun en güçlü başlangıç noktasıdır. Bu programda, yalnızca Rotary’nin temel ilkelerini ve uygulamalarını öğrenmekle kalmayacak; aynı zamanda liderlik becerilerinizi geliştirecek, dostluk bağlarınızı güçlendirecek ve geleceğe dair vizyonunuzu şekillendireceksiniz.

Elinizdeki Başkanlar Çalışma Kitabı, bu süreçte sizlere rehberlik etmek üzere hazırlandı. Kitap boyunca, kulüp yönetimi, üyelik gelişimi, projelerin planlanması, Rotary Vakfı çalışmaları ve iletişim konularında ihtiyaç duyacağınız temel bilgiler ve pratik öneriler yer almaktadır. Ancak unutmayın ki en değerli bilgi, paylaşımlarınızdan, deneyimlerinizden ve birlikte üreteceğiniz fikirlerden doğacaktır.

Göreve hazırlanırken aklınızda daima şu sözler olsun:

- Rotary’de liderlik, hizmet ederek liderlik etmektir.
- Başarı, paylaşılan vizyon ve ortak çaba ile gelir.
- En büyük güç, dostluğun ve dayanışmanın gücüdür.

Sizlere güveniyor, döneminizde kulüplerinizin ve bölgemizin çok daha güçlü bir şekilde yükseleceğine inanıyoruz. Hep birlikte, 2026-2027 dönemini Rotary’nin ışığını daha da parlattığımız bir dönem haline getireceğiz.

Rotary ruhuyla,
Orhan ULUDAĞ
Bölge Guvernörü
2026-2027



2026-27 BAŞKANLAR EĞİTİM SEMİNERİ (BES)

ÇALIŞMA KİTABI

Kulübünüzü yönetmek üzere seçildiğiniz için tebrikler! **Kulüp Dönem Başkanı** olma hazırlığınız, Rotary'nin ve bölgenizin politikalarını, kulübünüzün yapısını ve güçlü ve zayıf yönlerini öğrenmekle başlar. Ardından, kulüp hedeflerinizi geliştirmenize ve bunlara ulaşmanıza yardımcı olabilecek etkili bir ekip oluşturarak Dönem Başkanı olarak görev sürenizi planlayacaksınız. Bir **Kulüp Başkanı** olarak, Rotary'nin temel değerlerini hayata geçirecek, vizyon beyanımızı destekleyecek ve kulüp üyelerinizi harekete geçmeye motive edeceksiniz. Eğitiminiz sırasında fikir ve ipuçları paylaşmanızı, notlar almanızı ve kulübünüzdeki üyelere ve katılımcılara ilham vermenin yenilikçi yollarını düşünmenizi öneririz. Bu eğitim boyunca, kulüp hedeflerinizin **Rotary Eylem Planı** ile nasıl uyumlu olduğunu ve sizin ve ekibinizin kulübünüzün etkisini artırmalarına, erişimlerini genişletmelerine, katılımcı katılımını artırmalarına ve uyum sağlama becerilerini geliştirmelerine nasıl destek olabileceğinizi düşünün.

İÇİNDEKİLER

Açılış Oturumu*	2
Kulübünüzü Motive Etme	3
Üyelerle ETKİLEŞİM	5
Bölge Destek Personeliyle Çalışma:	
Bölge Uzmanlarınız — BES Oturumu	7
Genel Kurula Hazırlık	8
Kulübünüzü Yönetme*	9
Başarı İçin İletişim Kurma*	11
Markamızı ve Hikayemizi Tanıtma	13
Rotary Vakfını Destekleme	15
Plandan Eyleme*	18

* Başkan adaylarıyla ortak oturum

AÇILIŞ OTURUMU

Başkan olarak görev yapacağım yıl için belirlediğim özel hedeflerden biri şudur:

ETKİNLİK: EYLEM PLANINI UYGULAMAK

Aşağıdaki soruları cevaplayın. Bu soru ve cevapları bölge ekibinizle paylaşın. Bölgenizin Eylem Planı'nın değerini kulüplere en iyi şekilde nasıl tanıtabileceğini ve iletebileceğini değerlendirmek için bunları kullanın.

Eylem Planı, Rotary hakkında farklı bir şekilde düşünmenizi nasıl teşvik ediyor?

Planın hangi yönleri sizi en çok heyecanlandırıyor? Hangileri kulüp üyelerini heyecanlandıracak?

Bu öncelikler ve hedefler, sayfanın üst kısmında kendiniz için yazdığınız belirli hedefe ulaşmanıza nasıl yardımcı olabilir?

KULÜBÜNÜZÜ MOTİVE ETME

EĞİTİMİN HEDEFLERİ

Bu oturumun sonunda şunları yapabileceksiniz:

1. Kulüp Üyelerini nasıl motive edeceğinizi açıklayın.
2. Kulüp içi eğitim etkinliklerinizi ilgi çekici, yenilikçi ve kapsayıcı hale getirmek için özel stratejiler geliştirin.

ETKİNLİK: ETKİLİ ETKİNLİKLER

Etkinliğinizi aşağıdaki 1. sütuna ve 2. sütuna yazın. Ardından soruları okuyun ve her etkinliğiniz için cevapları yazın.

1. SÜTUN	2. SÜTUN
Başkanlar Eğitim Semineri (BES) Bölge Konferansı Bölge Eğitim Toplantısı	Kulüp Toplantıları Canlı Kulüp Atölyesi Bağış Toplama Etkinliği (lütfen belirtin) Hizmet Projesi (lütfen belirtin)

Etkinlik:	1. Sütun	2. Sütun
Bu Etkinliği Nasıl İLGİ ÇEKİCİ Hale Getirebiliriz?		
Bu Etkinliği Nasıl YENİLİKÇİ Hale Getirebiliriz?		
Bu etkinliği nasıl KAPSAYICI hale getirebiliriz?		

DEĞERLENDİRME

Kulübünüzde üyeleri desteklemeye ve geliştirmeye sizi motive eden şey nedir?



Kulübünüzü değerlendirirken, yeni üyeler dahil mümkün olduğunca çok kulüp üyesinin potansiyel becerilerini göz önünde bulundurun. Karar alma süreçlerinde farklı bakış açıları, kulüpleri canlandırabilir ve daha fazla üyeyi dahil edebilir. Rotary'nin Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Taahhüdünü inceleyin.

ÜYELERLE ETKİLEŞİM

EĞİTİMİN HEDEFLERİ

Bu oturumun sonunda şunları yapabileceksiniz:

1. Olumlu kulüp deneyimlerinin önemini tanımlayın ve açıklayın
2. Etki yaratan kulüp Etkinlikleri ve Toplantıları planlayın.

ETKİNLİK: KULÜP ÜYELERİNE İLHAM VERME

Etkinliğinizi aşağıdaki 1. sütuna ve 2. sütuna yazın. Ardından soruları okuyun ve her etkinliğiniz için cevapları yazın.

Kulüp toplantılarındaki konuşmamın bir veya iki hedefi nedir?

Kulüp üyelerini harekete geçmeye motive etmek ve ilham vermek için hangi hikayeyi anlatacağım?

Toplantı öncesi Konuşmanızın bir bölümünü prova edin ve partnerinizden geri bildirim alın. Partnerimin geri bildirimi:

• Ne etkiliydi?

• Bu hikâyeyi veya anı ne iyileştirebilir?

DEĞERLENDİRME

Kulübünüzde halihazırda hangi katılım stratejilerini kullanıyor?

İşe yarayanı nasıl geliştirebilirsiniz? İşe yaramayanları nasıl iyileştirebilirsiniz?

KULÜP VE BÖLGE DESTEK PERSONELİYLE ÇALIŞMA: BÖLGE UZMANLARINIZ - BES OTURUMU

EĞİTİMİN HEDEFLERİ

Bu oturumun sonunda şunları yapabileceksiniz:

1. Kulüp Bütçesini ve zaman çizelgenizi anlayın
2. Başkanın sorumlulukları ve eylemlerinizi için en iyi uygulamaları uygulayın
3. Kulübünüze ve rolünüze özgü sorunları ele alın

Bu oturumu bir Kulüp ve Bölge Destek personeli yönetecektir. Gerekğinde not almak için aşağıdaki alanı kullanın.

NOTLAR

BES VE ASAMBLEYE HAZIRLIK

EĞİTİMİN HEDEFLERİ

Bu oturumun sonunda şunları yapabileceksiniz:

1. BES ve Asamble'nin programını ve hedeflerini anlayın
2. BES ve Asamble'ye hazırlanmaya başlayın

NOTLAR

DEĞERLENDİRME

BES ve Asamble öncesinde ne öğrenmek istiyorum? Asamblede ne sormak istiyorum?

KULÜBÜNÜZÜ YÖNETMEK

EĞİTİMİN HEDEFLERİ

Bu oturumun sonunda şunları yapabileceksiniz:

1. Kulüp mali yönetim planınızı oluşturmak veya iyileştirmek
2. Liderlik sürekliliği için bir plan geliştirmek
3. Çatışma yönetimi stratejilerini uygulamak

KULÜP MALİ İŞLERİNİ YÖNETMEK

NOTLAR

DEVAMLILIK İÇİN PLANLAMA

NOTLAR

ÇATIŞMAYI YÖNETMEK

NOTLAR

DEĞERLENDİRME

Bu oturumda tartışılan konulardan hangisi hakkında kendinizi en bilgili hissediyorsunuz? Hangisi hakkında daha fazla bilgi edinmeniz gerekecek?

Bu konular hakkında hangi sorularınız var? Eğitimden sonra bu soruları Kulüp Dönem Başkanınızla veya Geçmiş Dönem Başkanlarınız ile görüşecek misiniz?

NOTLAR

BAŞARI İÇİN İLETİŞİM

EĞİTİMİN HEDEFLERİ

Bu oturumun sonunda şunları yapabileceksiniz:

1. Aylık iletişimleriniz için bir strateji belirleyin
2. Rotaryen, Proje katılımcıları ve genel halk için mesajlar arasında ayırım yapın

ETKİNLİK: BÖLGENİZLE İLETİŞİM KURMAK

Aşağıdaki sorulardan birini seçtikten sonra, harekete geçmeye ilham veren bir mesaj geliştirmek için tabloyu kullanın. Bir partnerinizle paylaşın ve geri bildirim isteyin.

1. Bölgenizin geçen yıl sizi gururlandıran bir başarısı nedir?
2. Bölgenizin çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa olan bağlılığını gösterdiği bir yol nedir?
3. Bölgenizin etkisini artırmasına, erişimini genişletmesine veya katılımı geliştirmesine yardımcı olacağına inandığınız yenilikçi bir fikir nedir?

MESAJINIZI BURADA GELİŞTİRİN

Başlangıç (birinin dikkatini çekmek için)

Orta (2-3 önemli veya ilgi çekici ayrıntı sağlamak için)

Son (motivasyon veya harekete geçirici mesaj vermek için)

ETKİNLİK: BİR ROTARY TOPLUM BİRLİĞİ OLUŞTURMA

Geliştirmeye başladığınız mesajı düşünerek, hem Rotary üyelerinin hem de halkın takdir edebileceği bir iletişimi nasıl oluşturacağınızı düşünün.

Kulüp üyelerinizin ilgisini çekmek için neyi vurguladınız?

Rotary veya Rotaract üyesi olmayan kişilere ilgi göstermek için neyi vurguladınız?



Rotary dergileri bilgi sahibi olmanın harika bir yoludur. Rotary'nin kendi topluluğunuzdaki ve dünya genelindeki ihtiyaçlara nasıl yanıt verdiğini okuyabilirsiniz. Ayrıca UR başkanından mesajlar, kendi iletişimlerinizde kullanabileceğiniz makaleler ve tutarlı ve etkileyici mesajlar oluşturmanıza yardımcı olabilecek tavsiyeler bulacaksınız.

DEĞERLENDİRME

Bölgenizin iletişim planının hangi kısmı en etkili?

Hangi kısmın daha fazla geliştirilmesi gerekiyor?

MARKAMIZI VE HİKAYEMİZİ TANITMAK

EĞİTİMİN HEDEFLERİ

Bu oturumun sonunda şunları yapabileceksiniz:

1. Rotary markasını tanıtmanın önemini iletmek
2. Erişim alanımızı genişletmek için hikaye anlatımını kullanmak

ETKİNLİK: MARKAMIZI VE HİKAYEMİZİ TANITMAK

Geçen yıllardan, kulübünüzün yerel olarak büyük bir etki yarattığını gösteren bir hizmet projesi seçin; halkı Rotary ile etkileşime girmeye teşvik edebilecek bir proje.

PROJE:

Yerel bir haber kuruluşunun Rotary'nin toplum üzerindeki etkisini açıklamanız için sizinle iletişime geçtiğini düşünün.

Hikayenizi geliştirmenize yardımcı olması için şu soruları göz önünde bulundurun. Ayrılan alana notlar alın.

Bu proje, toplumunuzdaki hangi sorunu veya zorluğu çözmek için tasarlandı?

Kulüp sorunu çözmek için nasıl harekete geçti?

Bu projenin etkisi neydi? Kulüp, topluluğunuzdaki insanların yaşamlarını nasıl iyileştirdi? Cevabınızı desteklemek için en az iki temel sonuç veya istatistik sunmaya çalışın.



ÇIKTI, bir topluluğa fayda sağlamak için oluşturulan programları, eğitimleri veya materyalleri ifade eder. ÇIKTILAR, çıktılarımız sayesinde bir toplulukta yarattığımız farktır. Sonuçlar arasında sağlık hizmetlerine erişimin artması, daha iyi hasatlar veya okula daha fazla kayıt oranı yer alabilir. ETKİ, çalışmalarımız sonucunda topluluk üyelerinin deneyimlediği refah düzeyindeki uzun vadeli değişimdir (sağlık, gelir veya öğrenme gibi) - dünyada yarattığımız kalıcı değişimdir.

Bu hikâyeyi kimin duymasını istiyorsunuz ve bu kişilerin bunu duyduktan sonra ne yapmasını istiyorsunuz?

DEĞERLENDİRME

Rotary deneyiminizden size ilham veren nedir?

Deneyiminizi topluluk üyelerini etkileyecek ve daha fazla öğrenmek istemelerini sağlayacak şekilde iletmek için hangi fırsatlara sahipsiniz?

ROTARY VAKFI'NI DESTEKLEMELİK

EĞİTİMİN HEDEFLERİ

Bu oturumun sonunda şunları yapabileceksiniz:

1. Rotary Vakfı'na bağış yapmayı desteklemek ve takdir etmek
2. Bölge ve küresel bağışlar için destek oluşturmak

NOTLAR



My Rotary'nin Bağış Toplama sayfasındaki kaynakları bulun ve bağış toplama başarılarınızı annualfund@rotary.org adresine yazarak Rotary ile paylaşın.

DEĞERLENDİRME

Bölgenizin yararlanmadığı DDF veya Vakıf fonlarını kullanma fırsatları var mı?

Bu fırsatlar hakkında farkındalığı nasıl artıracak veya bu konuda nasıl harekete geçeceksiniz?



Rotary, bağışlarla ilgili sorularınızda size yardımcı olmak için raporlar, yayınlar ve kurslar dahil olmak üzere birçok kaynak sunmaktadır. Personel de yardımcı olabilir. My Rotary'nin Bağış Başvurusu sayfasından daha fazla bilgi edinebilir veya grants@rotary.org adresine yazabilirsiniz.

PLANDAN EYLEME

EĞİTİMİN HEDEFLERİ

Bu oturumun sonunda şunları yapabileceksiniz:

1. Kulüpleri stratejik planlama süreçlerinde nasıl destekleyeceğinizi anlayın.
2. Stratejik planınızı Rotary Eylem Planı ile uyumlu hale getirin.

ETKİNLİK: PLANDAN EYLEME

Aşağıdaki soruları tartışın. Ardından, bölgenize götürebileceğiniz fikir ve ipuçları toplamak için yanıtlarınızı diğer katılımcılarla paylaşın.

Bu eğitim sırasında öğrendiklerinize ve tartıştıklarınıza dayanarak, kulübünüzün hedeflerinde veya stratejik planında hangi değişiklikleri yapmak istiyorsunuz?

Bu değişiklikleri yapmanıza kim yardımcı olacak? Neden?

Bu değişiklikleri kulüp üyelerinize nasıl iletmeye başlayacaksınız?

Bu değişikliklere karşı dirençle karşılaşacağınızı düşünüyor musunuz? Bu direncin üstesinden nasıl gelebilirsiniz?

DEĞERLENDİRME

Başkanlık döneminize hazırlanmak için bir sonraki adımınız ne olacak?



Bir sonraki eğitim toplantınızdan (BES) önce daha fazla öğrenmeniz gereken şey nedir?



ROTARY EYLEM PLANI

ROTARY'NİN VİZYON BİLDİRİMİ

BİRLİKTE, **İNSANLARIN BİRLEŞTİĞİ VE HAREKETE** **GEÇTİĞİ,** **DÜNYA ÇAPINDA TOPLUMLARIMIZDA** **VE KENDİMİZDE KALICI** **BİR DEĞİŞİM YARATMAK İÇİN** **HAREKETE GEÇTİĞİ** **BİR DÜNYA GÖRÜYORUZ.**

Çocuk felcini ortadan kaldırmanın eşiğindeyken, kendimizi bir sonraki zorlukla karşı karşıya buluyoruz. Daha fazla insanı bir araya getiren, etkimizi artıran ve dünya çapında kalıcı bir değişim yaratan yeni bir vizyonu hayata geçirmek için doğru zaman. Rotary International ve Rotary Vakfı'nın vizyonuna ulaşmak için, önümüzdeki beş yıl boyunca çalışmalarımızı yönlendirecek dört öncelik belirledik.

ROTARY'NİN STRATEJİK ÖNCELİKLERİ VE HEDEFLERİ

ETKİMİZİ ARTIRMAK

- Çocuk felcini ortadan kaldırmak ve mirası değerlendirmek
- Programlarımıza ve tekliflerimize odaklanmak
- Etki yaratma ve ölçme yeteneğimizi geliştirmek

ERİŞİMİZİ GENİŞLETMEK

- Üyeliğimizi ve katılımımızı artırmak ve çeşitlendirmek
- Rotary'de yeni kanallar oluşturmak
- Rotary'nin açıklığını ve çekiciliğini artırmak
- Etkimiz ve markamız hakkında farkındalık yaratmak

KATILIMCI KATILIMINI GELİŞTİRMEK

- Kulüplerin üyeleriyle daha iyi etkileşim kurmalarını desteklemek
- Değer sunmak için katılımcı merkezli bir yaklaşım geliştirmek
- Kişisel ve profesyonel bağlantı için yeni fırsatlar sunmak
- Liderlik gelişimi ve beceri eğitimi sağlamak

UYUM SAĞLAMA KABİLİYETİMİZİ ARTIRMAK

- Araştırma, yenilikçilik ve risk alma isteği kültürü oluşturmak
- Yönetişimi, yapıyı ve süreçleri kolaylaştırmak
- Karar alma süreçlerinde daha çeşitli bakış açıları geliştirmek için yönetişimi gözden geçirmek

ROTARY'NİN TEMEL DEĞERLERİ

ROTARY'NİN TEMEL DEĞERLERİ

Bugünün dünyası, Rotary'nin 1905'te kurulduğu zamankiyle aynı değil. Demografi değişti, değişimin hızı arttı ve teknoloji, bağlantı ve hizmet için yeni fırsatlar yarattı. Değişmeyen şey ise, Rotary'yi tanımlayan değerlere duyulan ihtiyaçtır:

DOSTLUK
DÜRÜSTLÜK
ÇEŞİTLİLİK
HİZMET
LİDERLİK

Geçmişimize saygı duyup geleceğimizi kucaklayarak, Rotary'yi yalnızca güncel tutmakla kalmayıp, aynı zamanda gelişmesini de sağlayabiliriz.



rotary2430.org.TR/org.tr/bilgi-bankasi?p=2947